



INNOVATION  
HEALTH BENEFITS



# IHB

## PHÂN TÍCH MẪU



# IHB LÀ GÌ?

IHB là một chương trình chăm sóc sức khỏe phòng ngừa toàn diện được thiết kế để tích hợp với các chương trình bảo hiểm hiện có. IHB đơn giản hóa quá trình ưu tiên chăm sóc phòng ngừa và mang lại lợi ích xứng đáng cho nhân viên của bạn. Hoàn toàn tuân thủ HIPAA, IHB là chương trình chăm sóc sức khỏe hoàn trả chi phí y tế có sự tham gia, tuân thủ các mã IRS 125, 216 và 105 và được hỗ trợ bởi kế hoạch bảo vệ pháp lý.

# LỊCH SỬ KẾ HOẠCH

Khi nào các chương trình phúc lợi bồi thường theo Mục 125 trở thành sản phẩm được bảo hiểm đầy đủ do các hãng bảo hiểm lớn cung cấp và một số cột mốc lịch sử quan trọng trong quá trình phát triển của chúng là gì?

**1978**

Các kế hoạch theo Mục 125 đã được đưa ra, cho phép cung cấp các phúc lợi y tế trên cơ sở trước thuế.

**2010**

Luật Chăm sóc Giá cả tốt đã được ban hành nhằm cải thiện khả năng tiếp cận bảo hiểm y tế cho các cá nhân trên toàn quốc.

**2014**

Các lợi ích sức khỏe đã được thêm vào ACA, cho phép thanh toán các hoạt động của chương trình chăm sóc sức khỏe cụ thể.

**2018**

Các chương trình phúc lợi bồi thường theo Mục 125 đã trở thành sản phẩm được bảo hiểm đầy đủ do các hãng bảo hiểm lớn cung cấp.

Những cột mốc quan trọng này minh họa cho sự phát triển và nâng cao các lợi ích về sức khỏe, mang lại nhiều lựa chọn về khả năng tiếp cận và bảo hiểm hơn cho nhân viên.

# TRỌNG ĐIỂM CỦA CHƯƠNG TRÌNH



## Tiết kiệm với Người sử dụng lao động

Người sử dụng lao động có thể tiết kiệm đáng kể với mức giảm thuế FICA khoảng \$600 đến \$900 cho mỗi nhân viên hàng năm. Ví dụ: một người sử dụng lao động có 500 nhân viên có thể tiết kiệm khoảng 300.000 đô la mỗi năm nếu mức tiết kiệm cho mỗi nhân viên là 600 đô la, do đó thúc đẩy lợi nhuận ròng của công ty mà không phải trả thêm bất kỳ chi phí nào cho người sử dụng lao động.

Khoản tiết kiệm bổ sung cũng có thể được thực hiện thông qua bảo hiểm bồi thường cho người lao động.

## *Lợi ích nhân viên*

Nhân viên sẽ thấy mức lương ròng mang về nhà của họ tăng lên khoảng 100 USD hàng tháng và 1200 USD hàng năm.

Mỗi nhân viên đủ tiêu chuẩn sẽ nhận được các phúc lợi bồi thường được thiết kế để bổ sung chứ không thay thế bất kỳ chương trình hiện có nào do nhà tuyển dụng tài trợ. Điều này có nghĩa là nhân viên sẽ nhận được những lợi ích sức khỏe có giá trị và được tăng lương khi mang về nhà, tất cả đều miễn phí đối với họ.



# Chủ Doanh Nghiệp

	KHÔNG CÓ IHB	VỚI IHB	KHÁC BIỆT
GROSS INCOME	\$2,600.00	\$2,600.00	\$0.00
IHB Medical Pre-tax Premium	\$0.00	\$1,200.00	\$1,200.00
Employee's Monthly Gross Taxable Income	\$2,600.00	\$1,400.00	\$1,200.00
Employer's Monthly FICA Contributions	\$198.90	\$107.09	\$91.80
Employer's Annual FICA Contribution	\$2,386.80	\$1,285.20	\$1,101.60
Gross Annual Employer's Savings	\$0.00	\$1,101.60	\$1,101.60
NET ANNUAL EMPLOYER'S SAVINGS PER EMPLOYEE	IHB 1200	\$1,200.00	\$681.60
	IHB 900	\$900.00	\$406.50
	IHB 600	\$600.00	\$310.80

## IHB 1200

### Chi phí cho mỗi nhân viên

Tháng: \$35  
Năm: \$420

### Tiết kiệm cho mỗi nhân viên

Tháng: \$91.80  
Năm: \$1,101.60

### TIẾT KIỆM RÒNG CỦA MỖI NHÂN VIÊN SAU PHÍ IHB

Tháng: \$56.80  
Năm: \$681.60

Đổi mới Phúc lợi Y tế không thể đảm bảo kết quả thuế thuận lợi như nhau trong mọi tình huống vì luật thuế liên bang và tiểu bang liên tục thay đổi.

# Ví Dụ Về Tiền Lương

Ví dụ về việc nhân viên được trả lương \$31.200,00 khi có và không có chương trình của IHB.

	KHÔNG CÓ IHB	VỚI IHB	KHÁC BIỆT
MONTHLY GROSS INCOME	\$2,600.00	\$2,600.00	\$0.00
Pre-tax Premium Payment	\$0.00	\$1,200.00	\$1,200.00
Taxable Income	\$2,600.00	\$1,400.00	\$1,200.00
Tax Withholding	\$439.17	\$162.13	\$277.04
TRUE Health Claim Payment	\$0.00	\$1,000.00	\$1,000.00
Net Take Home Pay	\$2,160.83	\$2,237.87	\$77.04

PHẦN THƯỜNG  
CHI TRẢ

CÁC CHƯƠNG TRÌNH CHĂM SÓC SỨC KHỎE PHÒNG NGỪA Y TẾ TỪ XA GIỚI HẠN LỢI ÍCH SỨC KHỎE

	KHÔNG GIỮ LẠI THUẾ	TRỪ LẠI THUẾ VỚI
Federal Tax	\$169.92	\$35.42
Social Security	\$161.20	\$86.80
Medicare	\$37.70	\$20.30
State Tax	\$39.15	\$2.81
SDI	\$31.20	\$16.80
Total Tax Withholding	\$439.17	\$162.13

Increase in take-home pay using Level 5 program

**\$77.04**  
TĂNG MỖI THÁNG

**\$924.48**  
TĂNG MỖI NĂM

# Ưu điểm của Kế hoạch theo Mục 125 của IHB

Kế hoạch được điều chỉnh bởi Mục 125 của Bộ luật thuế vụ mang lại một số lợi thế:

**Tiết kiệm thuế:** Nhân viên được hưởng lợi từ thu nhập chịu thuế thấp hơn, giảm thuế thu nhập liên bang và tiểu bang cũng như thuế An sinh xã hội và Medicare.

**Tính linh hoạt:** Nhân viên có thể tùy chỉnh các phúc lợi của mình cho phù hợp với nhu cầu và hoàn cảnh cụ thể của họ, lựa chọn từ nhiều lựa chọn khác nhau.

**Tiết kiệm chi phí cho người sử dụng lao động:** Người sử dụng lao động tiết kiệm thuế tiền lương do giảm thu nhập chịu thuế của nhân viên, dẫn đến tiết kiệm chi phí tổng thể.

**Thu hút và nắm giữ:** Đưa ra Kế hoạch giúp thu hút và giữ chân nhân viên bằng cách cung cấp gói phúc lợi có thể tùy chỉnh toàn diện hơn.

Các khoản đóng góp cho Kế hoạch theo Mục 125 của IHB được thực hiện trên cơ sở trước thuế,

giảm mức lương phải chịu thuế thu nhập liên bang, thuế An sinh xã hội và thuế Medicare. Vì phí bảo hiểm bồi thường cho người lao động thường được tính dựa trên tổng tiền lương, việc giảm tiền lương chịu thuế có thể trực tiếp làm giảm chi phí bảo hiểm bồi thường cho người lao động.



# Lợi ích đi kèm

*Không mất thêm chi phí, chương trình của bạn bao gồm nhiều sáng kiến sức khỏe khác nhau được thiết kế để nâng cao sức khỏe tổng thể.*

- ✔ **Bảng điều khiển sức khỏe cá nhân:** PHD của bạn mang lại nhiều lợi ích, bao gồm các mô-đun nhận dạng hành vi, hướng dẫn giải quyết rủi ro, theo dõi sức khỏe, thư viện, video, v.v.
- ✔ **Huấn luyện toàn diện:** Chúng tôi cung cấp dịch vụ huấn luyện không giới hạn bởi một y tá đã đăng ký để giúp bạn hiểu và quản lý sức khỏe của mình cũng như sức khỏe của gia đình.
- ✔ **Y tế từ xa:** Nhận số phiên không giới hạn mà không cần đồng thanh toán. Tiếp cận bác sĩ cấp độ kê đơn được cấp phép 24/7/365. Có sẵn cho cả gia đình.
- ✔ **Chương trình Hỗ trợ Nhân viên:** Chương trình Hỗ trợ Nhân viên (EAP) cung cấp các dịch vụ hỗ trợ sức khỏe và khả năng phục hồi của bạn trong công việc và cuộc sống. Bạn không phải trả phí gì và nó hoàn toàn được bảo mật.
- ✔ **Bảo vệ chống trộm danh tính:** Dịch vụ này giám sát, cảnh báo và bảo vệ thông tin tin dụng cho toàn bộ hộ gia đình.
- ✔ **Sống 2.0:** Sống 2.0 là một gói ứng dụng về sức khỏe và thể chất cũng như các chương trình tự trợ giúp được thiết kế để thực hiện hai việc: cải thiện cuộc sống của bạn và giúp bạn tiết kiệm tiền.



# Tuân thủ và bảo vệ pháp lý

IHB vượt xa các chương trình chăm sóc sức khỏe cơ bản bằng cách cung cấp thêm một lớp tuân thủ bảo mật. Điều này đạt được thông qua một cuộc kiểm toán đầy đủ của một công ty luật để đảm bảo sự tuân thủ của IRS. IHB cung cấp sự bảo vệ pháp lý lên tới 500.000 USD cho công ty của bạn và 10.000 USD cho mỗi nhân viên để bảo vệ bạn khỏi những gánh nặng tài chính tiềm ẩn trong trường hợp chính phủ kiểm toán. Công ty luật chủ động giám sát các diễn biến pháp lý để giải quyết các vấn đề tiềm ẩn trước khi chúng phát sinh, cho phép bạn yên tâm cung cấp chương trình chăm sóc sức khỏe.



The logo consists of the letters 'IHB' in a white, sans-serif font, centered within a circular emblem. The emblem has a dark outer ring and a lighter inner circle, with a subtle gradient.

# CHÂN THÀNH CẢM ƠN!

*Lực lượng lao động khỏe mạnh hơn, hạnh phúc hơn  
bắt đầu với Innovation Health Benefits*